



SCHEDA INFORMATIVA

Organizzazioni di volontariato

Le organizzazioni di volontariato sono soggette agli obblighi ai sensi della legge sulla salute e la sicurezza sul lavoro 'Work Health and Safety Act 2020 (WHS Act)'?

Se un'organizzazione di volontariato (o un volontario per conto dell'organizzazione) assume almeno un dipendente retribuito, ciò rende l'organizzazione [una persona che dirige un'azienda o un'attività](#) (PCBU in inglese) ai sensi della WHS Act. Ciò significa che l'organizzazione di volontariato, i suoi impiegati e i suoi volontari hanno dei doveri ai sensi della WHS Act.

Finché l'organizzazione di volontariato, o uno dei suoi volontari, non impiega lavoratori retribuiti, l'organizzazione di volontariato non è considerata una PCBU. In questo caso la WHS Act non è applicabile. Tuttavia, dato che i volontari sono soggetti a un generale obbligo di diligenza nei confronti delle persone e delle organizzazioni che supportano, è buona norma adempiere agli obblighi generali in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

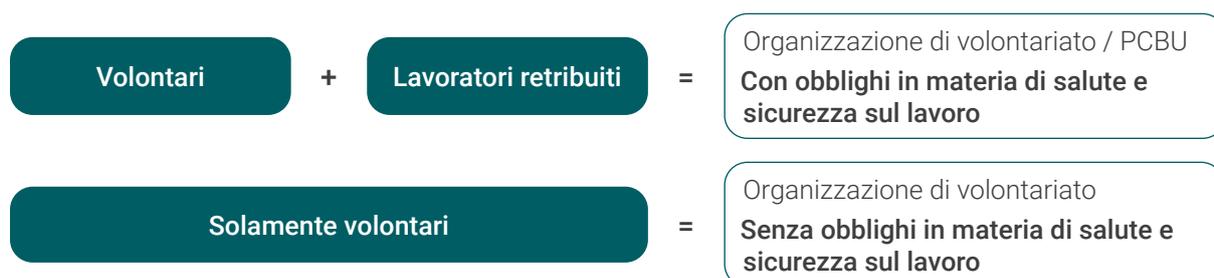
Se una divisione statale o un gruppo locale di un'organizzazione è separato dall'organismo nazionale e impiega lavoratori retribuiti per svolgere il lavoro per l'organizzazione, sarà considerato una PCBU e sarà soggetto ad obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Le organizzazioni di volontariato soggette ad obblighi ai sensi della legge *Occupational Safety and Health Act 1984* troveranno che i loro obblighi ai sensi della WHS Act non sono molto diversi, in quanto la WHS Act fornisce chiarezza sugli obblighi e le responsabilità in materia di salute e sicurezza.

Chi è considerato un volontario?

Un volontario è una persona che lavora per un'organizzazione senza essere pagata o ricompensata economicamente, ma può ricevere un rimborso per le spese vive, come viaggi o pasti.

Se l'organizzazione di volontariato è una PCBU, i volontari sono trattati come "lavoratori" ai sensi della WHS Act e le PCBU devono fornire ai propri volontari le stesse tutele dei lavoratori retribuiti.



Quali attività sono coperte dalla WHS Act?

Solo le attività lavorative sono coperte dalla WHS Act. Non sono incluse le attività di natura puramente domestica, sociale, ricreativa o privata. Stabilire se un'attività è considerata lavorativa o meno può dipendere da circostanze specifiche.

Quali sono gli obblighi dell'organizzazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro?

Le organizzazioni di volontariato considerate PCBU devono garantire, per quanto ragionevolmente possibile, la salute e la sicurezza dei propri lavoratori e volontari, nonché di altre persone come i visitatori e il pubblico. Nella WHS Act, il termine salute comprende la salute psicologica e quella fisica. Per ulteriori informazioni, consultare la [*Guida 'Come determinare ciò che è ragionevolmente praticabile per soddisfare un obbligo di salute e sicurezza'*](#).

In che modo le organizzazioni devono gestire la salute e la sicurezza sul lavoro?

La WHS Act prevede l'eliminazione dei pericoli o la riduzione dei rischi per quanto ragionevolmente possibile. Il processo di eliminazione o minimizzazione dei rischi per la salute e la sicurezza si chiama gestione del rischio e prevede quattro fasi:

1. **Identificazione dei pericoli:** per scoprire cosa potrebbe causare un danno.
2. **Valutazione dei rischi:** per comprendere la natura di un danno che potrebbe essere causato da un pericolo, la sua gravità e la probabilità che si verifichi.
3. **Controllo dei rischi:** per implementare la misura di controllo più efficace che sia ragionevolmente praticabile nelle date circostanze.
4. **Revisione delle misure di controllo:** per assicurarsi che queste funzionino come previsto.

La PCBU deve disporre di un processo che garantisca il completamento della valutazione dei rischi per eliminare o ridurre al minimo i rischi per la salute o la sicurezza, per quanto ragionevolmente praticabile.

Chi è un funzionario e quali sono i suoi compiti?

In linea di massima, un funzionario è una persona che prende o partecipa a decisioni che influiscono sulla totalità o su una parte sostanziale delle attività dell'organizzazione. L'influenza e il controllo che un soggetto ha su una PCBU determinano se questo è considerato un funzionario. I membri di consigli di amministrazione e comitati possono essere funzionari, a seconda del loro ruolo e della loro influenza.

Un funzionario di una PCBU ha dei [doveri](#) noti come obblighi di dovuta diligenza nella WHS Act. Ciò significa che i funzionari devono assicurarsi che l'organizzazione disponga di sistemi di lavoro adeguati, e devono monitorare e valutare attivamente la gestione della salute e della sicurezza all'interno dell'organizzazione.

Un volontario di una PCBU può essere un funzionario, con obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, se prende o partecipa a decisioni che hanno un impatto sostanziale sull'organizzazione, ad esempio se è membro di un consiglio o di un comitato che supervisiona e guida la PCBU.

I funzionari che non sono volontari possono essere perseguiti per mancato adempimento dei doveri di dovuta diligenza previsti dalla WHS Act. I funzionari che sono volontari di una PCBU non commettono un illecito se non ottemperano al proprio dovere di dovuta diligenza.

Quali sono i doveri di un volontario che si occupa di salute e sicurezza sul lavoro?

I volontari di una PCBU hanno il dovere, in quanto lavoratori, di prendersi ragionevolmente cura della propria salute e sicurezza e di garantire che le loro azioni o omissioni non influiscano sulla salute e sulla sicurezza degli altri. Ciò include il rispetto delle ragionevoli istruzioni impartite dalla PCBU in materia di salute e sicurezza sul lavoro e la conformità a qualsiasi politica o procedura ragionevole in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Gli illeciti a seguito della violazione di questi obblighi dei lavoratori sono limitati. I volontari non commettono un illecito per aver contravvenuto a qualsiasi altra disposizione della WHS Act.

Chi è soggetto agli obblighi nel caso in cui ad un incidente intervengano numerosi volontari di diverse organizzazioni?

Ogni PCBU coinvolta ha il dovere di garantire, per quanto ragionevolmente possibile, la salute e la sicurezza dei propri lavoratori e volontari.

I lavoratori e i volontari devono inoltre garantire, per quanto ragionevolmente possibile, che le loro attività non esponano altre persone a rischi inutili.

Per informazioni più dettagliate, consultare la [Guida alla salute e alla sicurezza sul lavoro per le organizzazioni di volontariato](#).

Questa è una breve guida. I titolari di obblighi devono fare riferimento al testo di legge *Work Health and Safety Act 2020* e ai regolamenti associati per una comprensione completa di doveri e responsabilità.