



## SCHEDA INFORMATIVA

# Responsabilità della PCBU

## Che cos'è un'azienda o un'attività?

Stabilire se un'organizzazione è considerata un'azienda o un'attività dipende dalle circostanze di ciascun caso. Tuttavia, le seguenti definizioni possono essere di aiuto:

- Le aziende (businesses) hanno solitamente lo scopo di realizzare un profitto e possiedono un certo livello organizzativo, sistemico e di continuità.
- Le attività (undertakings) possono avere un certo livello organizzativo, sistemico ed eventualmente di continuità, ma solitamente non sono di natura commerciale o finalizzate al profitto.

## Qual è la definizione di persona che dirige un'azienda o un'attività (PCBU)?

Ai sensi delle leggi sulla salute e la sicurezza sul lavoro (WHS), il termine persona può riferirsi ad un individuo, come una ditta individuale o un lavoratore autonomo, o a un'entità come una persona giuridica (società), un'organizzazione priva di personalità giuridica, un'associazione o una partnership. Le persone che fanno parte di una partnership che svolge un'attività commerciale saranno individualmente e collettivamente considerati PCBU.

Una persona dirige un'azienda o un'attività, da sola o con altri, a scopo di lucro o meno.

## Fattori che determinano l'esistenza di un'azienda o di un'attività in corso di svolgimento

- Elementi organizzativi, sistemici e di continuità associati allo svolgimento del lavoro
- Elementi di controllo sul luogo di esecuzione del lavoro, sulle modalità di esecuzione del lavoro o sul lavoratore che lo esegue.

## Definizione di lavoro

Poiché il termine lavoro non è definito nella WHS Act (la legge sulla salute e la sicurezza sul lavoro), esso mantiene il suo significato ordinario. Il lavoro è un'attività che comporta uno sforzo mentale o fisico svolto per raggiungere uno scopo o un risultato.

Anche un'attività domestica, ricreativa o sociale può essere considerata un lavoro; tuttavia, se le attività riguardano la gestione di una famiglia o della vita quotidiana di una persona, invece che essere svolte in relazione ad un luogo di lavoro, è improbabile che rientrino negli obblighi di una PCBU.

## Dovere di diligenza

Il dovere di diligenza è un obbligo legale che prevede l'adozione di ragionevoli misure per garantire la salute e la sicurezza di altre persone.

### Lavoratori

Il termine lavoratore non si riferisce solamente ai dipendenti retribuiti, ma anche ad appaltatori, subappaltatori, lavoratori occasionali, apprendisti, volontari e tirocinanti. Una PCBU può anche essere un lavoratore.

Una PCBU ha il dovere primario di diligenza nei confronti dei lavoratori mentre si trovano presso l'azienda o l'attività, se:

- assume o fa assumere lavoratori per l'esecuzione di un lavoro
- dirige o influenza i lavoratori che svolgono il lavoro.

### Altri soggetti

Una PCBU ha anche il dovere primario di garantire, per quanto ragionevolmente possibile, che la salute e la sicurezza di altre persone non siano messe a rischio dal lavoro svolto nell'ambito della gestione dell'azienda o dell'attività, come i visitatori o il pubblico.

Esiste un obbligo anche quando una PCBU fornisce un servizio relativo alla salute e alla sicurezza sul lavoro ad un'altra PCBU per aiutarla ad adempiere agli obblighi previsti dalla WHS Act. Un servizio relativo alla salute e alla sicurezza sul lavoro potrebbe includere:

- raccomandazioni o consigli
- test o analisi
- rapporti, piani, programmi, strategie o linee guida
- formazione o istruzione.

La WHS Act impone ulteriori obblighi a determinate PCBU che esercitano il controllo dei luoghi di lavoro o sono titolari di obblighi "a monte", come i progettisti, i produttori e gli importatori di impianti e sostanze.

La PCBU può essere soggetta a tali obblighi se:

- gestisce o controlla i luoghi di lavoro o le attrezzature o gli impianti nei luoghi di lavoro
- progetta, produce, importa o fornisce impianti, sostanze o strutture utilizzate nel processo lavorativo
- installa, costruisce o commissiona impianti o strutture utilizzate nel processo lavorativo.

## In sintesi

Ai sensi della WHS Act, le PCBU devono garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori, per quanto ragionevolmente possibile, eliminando i rischi per la salute e la sicurezza. Se l'eliminazione di un rischio non è ragionevolmente possibile, i rischi devono essere ridotti al minimo per quanto ragionevolmente praticabile.

Per maggiori informazioni consultare [Linee guida interpretative: il significato di "persona che dirige un'azienda o un'attività" \(PCBU\)](#).

Questa è una breve guida. I titolari di obblighi devono fare riferimento al testo di legge *Work Health and Safety Act 2020* e ai regolamenti associati per una comprensione completa di doveri e responsabilità.